



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่ ศธ ๐๔๑๔๘/

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะที่ ๒ และระยะที่ ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล

๑. เรื่องเดิม/ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (การพัฒนาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และการพัฒนาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดการพัฒนาเป็น ๓ ระยะ ระหว่างวันที่ ๑๐-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

ระยะที่ ๑ การเรียนรู้ตามหลักสูตรการพัฒนา ระหว่างวันที่ ๙-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เอวาน่า กรุงเทพ ไฮเทล แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร และโรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์จริงในสถานศึกษา ของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สถานศึกษาที่เขตตรวจราชการที่เข้ารับการพัฒนาจะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้คัดเลือก กำหนด

ระยะที่ ๓ การจัดทำข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ สถานที่เขตตรวจราชการที่ผู้เข้ารับการพัฒนาจะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง กำหนด ซึ่งขณะนี้ ได้ดำเนินการในระยะที่ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ นางสาวสาวพาวัญญ์ สะเล่พรัตน์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาหงานางสาวศุภวัลย์ ชูมี ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และนายทวี กันทา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านวังตง เข้ารับการพัฒนาระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์จริงในสถานศึกษา ของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สถานศึกษาที่เขตตรวจราชการที่เข้ารับการพัฒนาจะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้คัดเลือก ระยะที่ ๓ การจัดทำข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ สถานที่เขตตรวจราชการที่ผู้เข้ารับการพัฒนาจะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง กำหนด

/๒.๒ แจ้ง.....

๒.๒ นางสาวโลลา บินโสภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฉลุง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการฝ่ายกำกับ ดูแล และติดตาม (วิทยาการที่เลี้ยงประจำกลุ่ม) เขตตรวจราชการที่ ๒ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑) เข้าร่วมการพัฒนาในระยะเวลาที่ ๒ และระยะที่ ๓ ร่วมกับเขตตรวจราชการ ระหว่างวันที่ ๑๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒) นิเทศ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การฝึกประสบการณ์จริงในสถานศึกษา ที่กำหนดในระยะเวลาที่ ๒ ร่วมกับเขตตรวจราชการ

๓) ประเมินผลการจัดทำข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระยะที่ ๓

๔) เมื่อดำเนินการพัฒนาในระยะเวลาที่ ๒ และระยะที่ ๓ เสร็จแล้ว ให้รวบรวมผลการประเมินส่งคณะกรรมการฝ่ายวัดและประเมินผล

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพัฒนาในระยะเวลาที่ ๒ และระยะที่ ๓ สำหรับวิทยาการที่เลี้ยง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะโอนจัดสรรงบประมาณไปตั้งเบิกที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษาหน่วยเบิก ต้นสังกัด ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาครูฯ ได้ประสานแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ ฯลฯ

๔. ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อโปรดทราบ

๔.๒ เพื่อโปรดพิจารณาแจ้งนางสาวศุภวัลย์ ชูมี ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๔.๓ เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนบ้านวังตงและโรงเรียนบ้านลาหงา

๔.๔ เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนบ้านฉลุง

๔.๕ เห็นควรแจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

๑๑

(นางพันทิพา ตั้งมณี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑

- ดิฉันขอขมา ขอตัวคุณดล
ไว้ก่อน ๑๐๓ และขอขมา ๑๑๑๑

W

๑๑/๑๑/๑๑

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๔๘/๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล
๘๘๕ ถนนยนตรการกำธร ตำบลคลองขุด
อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฉลุง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๕๒/ว๔๙๗๑๑
ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศเขตตรวจราชการที่ ๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. QR Code คู่มือหลักสูตรการพัฒนา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. QR Code ประเมินในระยะที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (การพัฒนาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และการพัฒนาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยการพัฒนา ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์จริงในสถานศึกษา ของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สถานศึกษาที่เขตตรวจราชการที่เข้ารับการพัฒนาจะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้คัดเลือก และระยะที่ ๓ การจัดทำข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ นั้น

ในการนี้ เขตตรวจราชการที่ ๖ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เขตตรวจราชการที่ ๖ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะที่ ๒ และระยะที่ ๓ โดยขอให้ท่านปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิรมย์ จินธาดาทา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๖๑-๐๕๑๔๘๘๘

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ประกาศเขตตรวจราชการที่ ๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เขตตรวจราชการที่ ๖ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ระยะที่ ๒ และระยะที่ ๓

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖๗/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดทำรายละเอียดการพัฒนาตามที่หลักเกณฑ์กำหนดให้เหมาะสมกับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และดำเนินการพัฒนาโดยใช้วิธีการพัฒนาที่หลากหลาย กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และรายละเอียดการประเมินผล เกณฑ์การตัดสินผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องมีระยะเวลาเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของระยะเวลาการพัฒนาทั้งหมด มีผลการประเมินการพัฒนาตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ในแต่ละระยะจึงจะถือว่าผ่านการพัฒนา

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มอบหมาย เขตตรวจราชการที่ ๖ เป็นหน่วยพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เขตตรวจราชการที่ ๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑) นางชุลีกร ทองด้วง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒) นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง	กรรมการ
๓) นายฐกฤต อัญญาพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา	กรรมการ
๔) นางสาวนันทกรฐ์ ทิพย์สูงเนิน	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต	กรรมการ
๕) นางสาวจอมขวัญ นครไธสง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่	กรรมการ
๖) นางสาวสุรียา เกรือรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒	กรรมการ
๗) นายภิรมย์ จินฮาตา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล	กรรมการ
๘) นางพรทิพย์ นกุลกิจ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา พังงา ภูเก็ต ระนอง	กรรมการ

๔) นางสาวไลลา บินไส๊ะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฉลุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล	กรรมการ
๕) นายบรรจบ จิตรหลัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาทุ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	กรรมการ
๖) นายชาติ ศรีเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๓๙ (บ้านนาโต๊ะหมิง) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	กรรมการ
๗) นายธีรศักดิ์ กาญจนศรีเมฆ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งนา อ. เมือง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	กรรมการ
๘) นางสาวภา สมาพงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองสมาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	กรรมการ
๙) นายวิระยุทธ์ รักษาศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธาราม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	กรรมการ
๑๐) นายอนุชิต พงศ์เกื้อ	ผู้อำนวยการโรงเรียนกันตังพิทยากร สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ตรัง กระบี่	กรรมการ
๑๑) นางวรรณลี ศรีชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนสวัสดิ์รัตนากิมุข สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ตรัง กระบี่	กรรมการ
๑๒) นายอาริยะ คำช่วย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านควนยวน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	กรรมการ

มีหน้าที่ ๑. แนะนำเสริมความรู้ และประสบการณ์การบริหารสถานศึกษาให้กับผู้เข้ารับการพัฒนา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ให้ช่วยกันกำลังใจในการปฏิบัติกิจกรรมการเรียนรู้ แก่ผู้เข้ารับการพัฒนาและร่วมประชุมแก้ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการพัฒนา

๓. มีหน้าที่ดูแลงานวิชาการกลุ่ม และรวบรวมคะแนนการประเมินต่างๆ ส่งให้คณะกรรมการวิชาการกลาง เพื่อรวบรวมส่งคณะกรรมการวัดและประเมินผล

๔. ประเมินผลและจัดทำคะแนนของผู้เข้ารับการพัฒนา

๕. ประสานงานและส่งคะแนนให้กับฝ่ายวัดและประเมินผล

๖. ประสานงานฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะกรรมการสถานศึกษาต้นแบบ ที่กำหนดเป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ในสภาพจริง ดังนี้

๖.๑ โรงเรียนวัดไพรสมณต์ ประกอบด้วย

๑) นางภาวนา มีมาก	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไพรสมณต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒) นายกษิต์เดช กุลศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแจ้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	กรรมการ
๓) นางสาวสุคนธา เพชรศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไทรงาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	กรรมการ
๔) นายรัตพล มุสิกพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเรี่ย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑	กรรมการ

/๕) นาย...

ขอให้คณะกรรมการทุกฝ่ายปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เขตตรวจราชการที่ ๖ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะที่ ๒ และระยะที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุลิกกร ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต ๑

ผู้อำนวยการเขตตรวจราชการที่ ๖