



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกล กลุ่มนโยบายและแผน
ที่..... วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบบุคลากร
และงบบุคลากร เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างพนักงานราชการ (ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกล

เรื่องเดิม/ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบบุคลากร และงบบุคลากร เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างพนักงานราชการ และเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๕ อำเภอในจังหวัดสงขลา (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๒ เดือน (มีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๘) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต มีประสิทธิภาพ ไม่เกิดผลกระทบในการปฏิบัติราชการ และเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับเป็นค่าตอบแทนการจ้างพนักงานราชการได้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยก ระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต กิจกรรมหลักรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบบุคลากร รายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ และงบบุคลากร รายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และรายการค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๕ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ นาหวี เทพา สะบ้าย้อย และสะเดา) เพื่อเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๓ เดือน (พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๘) รายละเอียดดังแนบ

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเบิกจ่ายงบประมาณโดยใช้ฐานเงินเดือนที่ยังไม่ได้ปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รายละเอียดดังแนบ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานข้อมูลพนักงานราชการที่ได้ปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และค่าตอบแทนชดเชยของพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบดังกล่าวในภายหลัง และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาประโยชน์สูงสุดของทางราชการเป็นสำคัญ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ -

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์, กลุ่มบริหารงานบุคคล ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เอกสาร : หนังสือ สพฐ. , บัญชีจัดสรร , เอกสารแนบ ,



(นางจิราพร ศรีคงแก้ว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เห็นควรดำเนินการตามเสนอ



(นางสาวช่อผกา ชูเพชร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๒ เม.ย. ๒๕๖๘

ลงนามแล้ว,ทราบ,ชอบ,แจ้ง,



(นางวิยะดา บุญชัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล

๒ เม.ย. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๑๓๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบบุคลากร และ
งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างพนักงานราชการ (ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๖๖๐
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรร จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว๘
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบบุคลากร และงบดำเนินงาน เพื่อเป็น
ค่าตอบแทนการจ้างพนักงานราชการ และเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน
ในพื้นที่พิเศษ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๕ อำเภอในจังหวัดสงขลา (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๒ เดือน (มีนาคม
ถึง เมษายน ๒๕๖๘) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต มีประสิทธิภาพ ไม่เกิดผลกระทบในการปฏิบัติราชการ และเบิกจ่าย
งบประมาณสำหรับเป็นค่าตอบแทนการจ้างพนักงานราชการได้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยุทธศาสตร์
คุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต กิจกรรมหลักรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบบุคลากร รายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ และงบดำเนินงาน
รายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และรายการค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน
ในพื้นที่พิเศษ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๕ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ นาหวี เทพา สะบ้าย้อย
และสะเดา) เพื่อเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๓ เดือน (พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๘)
รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเบิกจ่ายงบประมาณโดยใช้ฐานเงินเดือนที่ยังไม่ได้ปรับ
อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ซึ่งสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานข้อมูล
พนักงานราชการที่ได้ปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และค่าตอบแทนชดเชย

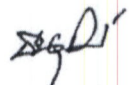
ของพนักงาน...

“เรียนดี มีความสุข”

ของพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบดังกล่าวในภายหลัง และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ
เบิกจ่ายงบประมาณให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาประโยชน์สูงสุด
ของทางราชการเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี 
(ธนุ วงษ์จินดา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๕๑

บัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยุทธศาสตร์คุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กิจกรรมหลัก รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

งบบุคลากร รายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ และงบดำเนินงาน รายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

และรายการค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 5 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ นาทวี เทพา สะบ้าย้อย และสะเตดา) เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างพนักงานราชการ ครั้งที่ 3 จำนวน 3 เดือน (พฤษภาคม - กรกฎาคม 2568)

ที่	รหัสจังหวัด	รหัสหน่วยเบิก	จังหวัด	สพป./สพม./ร.ร./ศูนย์	กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		สรุปอัตรากำลังราชการที่จัดสรรงบประมาณ		งบบุคลากร		เงินสมทบกองทุนประกันสังคมจำนวน 3 เดือน(พ.ค. - ก.ค. 68)(บาท)	งบดำเนินงานค่าตอบแทนรายเดือนจำนวน 3 เดือน(พ.ค. - ก.ค. 68)(บาท)	รวมงบดำเนินงาน(บาท)
					พนักงานราชการปีงบประมาณ 2568 (อัตรา)	กลุ่ม 2 นักการภารโรงปีงบประมาณ 2568 (ว่างต้องยุบพื้นที่)	จำนวนพ.ร.ก.ที่จัดสรรงบประมาณให้ในพื้นที่พิเศษ (อัตรา)	พ.ร.ก.ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ (อัตรา)	ค่าตอบแทนพนักงานราชการจำนวน 3 เดือน(พ.ค. - ก.ค. 68)(บาท)	รวมงบบุคลากร(บาท)			
1	P8100	2000400138	กระบี่	สพป.กระบี่	66	-	66	-	4,971,000	4,971,000	148,500	-	148,500
2	P1000	2000400132	กรุงเทพมหานคร	สพป.กรุงเทพมหานคร	93	-	93	-	5,892,000	5,892,000	209,400	-	209,400
3	P7100	2000400312	กาญจนบุรี	สพป.กาญจนบุรี เขต 1	42	-	42	-	2,997,000	2,997,000	94,500	-	94,500
4	P7100	2000400314	กาญจนบุรี	สพป.กาญจนบุรี เขต 2	33	-	33	-	2,286,000	2,286,000	74,400	-	74,400
5	P7100	2000400316	กาญจนบุรี	สพป.กาญจนบุรี เขต 3	75	-	75	-	5,622,000	5,622,000	168,900	-	168,900
6	P7100	2000400503	กาญจนบุรี	สพป.กาญจนบุรี เขต 4	41	-	41	-	2,793,000	2,793,000	92,400	-	92,400
7	P4600	2000400318	กาฬสินธุ์	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 1	57	-	57	-	3,330,000	3,330,000	128,400	-	128,400
8	P4600	2000400320	กาฬสินธุ์	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 2	81	-	81	-	5,745,000	5,745,000	182,400	-	182,400
9	P4600	2000400322	กาฬสินธุ์	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3	97	-	97	-	6,951,000	6,951,000	218,400	-	218,400
10	P6200	2000400173	กำแพงเพชร	สพป.กำแพงเพชร เขต 1	62	-	62	-	4,332,000	4,332,000	139,500	-	139,500
11	P6200	2000400175	กำแพงเพชร	สพป.กำแพงเพชร เขต 2	87	-	87	-	6,408,000	6,408,000	195,900	-	195,900
12	P4000	2000400445	ขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 1	72	-	72	-	4,683,000	4,683,000	162,000	-	162,000
13	P4000	2000400447	ขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 2	155	-	155	-	10,848,000	10,848,000	348,900	-	348,900
14	P4000	2000400449	ขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	118	-	118	-	8,478,000	8,478,000	265,500	-	265,500
15	P4000	2000400452	ขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 4	145	-	145	-	10,383,000	10,383,000	326,400	-	326,400
16	P4000	2000400454	ขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 5	218	-	218	-	16,314,000	16,314,000	490,500	-	490,500
17	P2200	2000400177	จันทบุรี	สพป.จันทบุรี เขต 1	26	-	26	-	1,914,000	1,914,000	58,500	-	58,500
18	P2200	2000400179	จันทบุรี	สพป.จันทบุรี เขต 2	41	-	41	-	3,027,000	3,027,000	92,400	-	92,400
19	P2400	2000400181	ฉะเชิงเทรา	สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 1	49	-	49	-	3,426,000	3,426,000	110,400	-	110,400
20	P2400	2000400183	ฉะเชิงเทรา	สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2	97	-	97	-	7,341,000	7,341,000	218,400	-	218,400
21	P2000	2000400324	ชลบุรี	สพป.ชลบุรี เขต 1	23	-	23	-	1,554,000	1,554,000	51,900	-	51,900
22	P2000	2000400326	ชลบุรี	สพป.ชลบุรี เขต 2	45	-	45	-	3,048,000	3,048,000	101,400	-	101,400
23	P2000	2000400328	ชลบุรี	สพป.ชลบุรี เขต 3	37	-	37	-	2,394,000	2,394,000	83,400	-	83,400

บัญชีจัดสรร สพป.

ที่	รหัสจังหวัด	รหัสหน่วยเบิก	จังหวัด	สบป./สบพ./ร.ร./ศูนย์	กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		สรุปอัตรากำลังงานราชการที่จัดสรรงบประมาณ		งบบุคลากร		งบดำเนินงาน		
					พนักงานราชการปีงบประมาณ 2568 (อัตรา)	กลุ่ม 2 นักการภารโรงปีงบประมาณ 2568 (ร่างตั้งยุบพื้นที่) (อัตรา)	จำนวน พรก. ที่จัดสรรงบประมาณให้ (อัตรา)	พรก. ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ (อัตรา)	ค่าตอบแทนพนักงานราชการจำนวน 3 เดือน (พ.ศ. - ก.ค. 68) (บาท)	รวมงบบุคลากร (บาท)	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมจำนวน 3 เดือน (พ.ศ. - ก.ค. 68) (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนจำนวน 3 เดือน (พ.ศ. - ก.ค. 68) (บาท)	รวมงบดำเนินงาน (บาท)
144	P9100	2000400159	สตูล	สบป.สตูล	182	-	182	-	14,124,000	14,124,000	409,500	-	409,500
145	P1100	2000400288	สมุทรปราการ	สบป.สมุทรปราการ เขต 1	38	-	38	-	2,844,000	2,844,000	85,500	-	85,500
146	P1100	2000400290	สมุทรปราการ	สบป.สมุทรปราการ เขต 2	40	-	40	-	2,985,000	2,985,000	90,000	-	90,000
147	P7500	2000400163	สมุทรสงคราม	สบป.สมุทรสงคราม	38	-	38	-	2,091,000	2,091,000	85,500	-	85,500
148	P7400	2000400161	สมุทรสาคร	สบป.สมุทรสาคร	44	-	44	-	3,210,000	3,210,000	99,000	-	99,000
149	P2700	2000400292	สระแก้ว	สบป.สระแก้ว เขต 1	82	-	82	-	5,226,000	5,226,000	184,500	-	184,500
150	P2700	2000400294	สระแก้ว	สบป.สระแก้ว เขต 2	60	-	60	-	4,326,000	4,326,000	135,000	-	135,000
151	P1900	2000400296	สระบุรี	สบป.สระบุรี เขต 1	35	-	35	-	1,992,000	1,992,000	78,900	-	78,900
152	P1900	2000400298	สระบุรี	สบป.สระบุรี เขต 2	64	-	64	-	4,284,000	4,284,000	144,000	-	144,000
153	P1700	2000400165	สิงห์บุรี	สบป.สิงห์บุรี	32	-	32	-	1,935,000	1,935,000	72,000	-	72,000
154	P6400	2000400300	สุโขทัย	สบป.สุโขทัย เขต 1	59	-	59	-	3,747,000	3,747,000	132,900	-	132,900
155	P6400	2000400302	สุโขทัย	สบป.สุโขทัย เขต 2	46	-	46	-	3,168,000	3,168,000	103,500	-	103,500
156	P7200	2000400379	สุพรรณบุรี	สบป.สุพรรณบุรี เขต 1	30	-	30	-	1,752,000	1,752,000	67,500	-	67,500
157	P7200	2000400381	สุพรรณบุรี	สบป.สุพรรณบุรี เขต 2	51	-	51	-	3,282,000	3,282,000	114,900	-	114,900
158	P7200	2000400383	สุพรรณบุรี	สบป.สุพรรณบุรี เขต 3	42	1	43	-	2,637,000	2,637,000	96,900	-	96,900
159	P8400	2000400385	สุราษฎร์ธานี	สบป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	35	-	35	-	2,388,000	2,388,000	78,900	-	78,900
160	P8400	2000400387	สุราษฎร์ธานี	สบป.สุราษฎร์ธานี เขต 2	60	-	60	-	3,906,000	3,906,000	135,000	-	135,000
161	P8400	2000400389	สุราษฎร์ธานี	สบป.สุราษฎร์ธานี เขต 3	65	-	65	-	4,413,000	4,413,000	146,400	-	146,400
162	P3200	2000400391	สุรินทร์	สบป.สุรินทร์ เขต 1	182	-	182	-	12,423,000	12,423,000	409,500	-	409,500
163	P3200	2000400393	สุรินทร์	สบป.สุรินทร์ เขต 2	119	-	119	-	8,589,000	8,589,000	267,900	-	267,900
164	P3200	2000400395	สุรินทร์	สบป.สุรินทร์ เขต 3	165	-	165	-	12,018,000	12,018,000	371,400	-	371,400
165	P4300	2000400397	หนองคาย	สบป.หนองคาย เขต 1	44	-	44	-	2,895,000	2,895,000	99,000	-	99,000
166	P4300	2000400399	หนองคาย	สบป.หนองคาย เขต 2	40	-	40	-	2,946,000	2,946,000	90,000	-	90,000
167	P3900	2000400304	หนองบัวลำภู	สบป.หนองบัวลำภู เขต 1	120	-	120	-	8,355,000	8,355,000	270,000	-	270,000
168	P3900	2000400306	หนองบัวลำภู	สบป.หนองบัวลำภู เขต 2	90	-	90	-	7,095,000	7,095,000	202,500	-	202,500
169	P1500	2000400167	อ่างทอง	สบป.อ่างทอง	65	-	65	-	4,044,000	4,044,000	146,400	-	146,400
170	P3700	2000400169	อำนาจเจริญ	สบป.อำนาจเจริญ	173	-	173	-	11,739,000	11,739,000	389,400	-	389,400
171	P4100	2000400437	อุดรธานี	สบป.อุดรธานี เขต 1	95	-	95	-	6,762,000	6,762,000	213,900	-	213,900
172	P4100	2000400439	อุดรธานี	สบป.อุดรธานี เขต 2	104	-	104	-	7,542,000	7,542,000	234,000	-	234,000
173	P4100	2000400441	อุดรธานี	สบป.อุดรธานี เขต 3	114	-	114	-	8,646,000	8,646,000	256,500	-	256,500



ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด และมหาวิทยาลัย)

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

ตามประกาศที่อ้างถึง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้กำหนดค่าตอบแทน
ของพนักงานราชการไว้เป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ
ในหลักการการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและการปรับค่าตอบแทน
ชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ คพร. จึงปรับ
อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการ
บริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ รวมทั้ง
กำหนดค่าตอบแทนชดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบให้มีผลบังคับใช้พร้อมกับการปรับอัตรา
ค่าตอบแทนแรกบรรจุดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำนักงาน ก.พ.
ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ ได้จาก QR code ที่ปรากฏ
ท้ายหนังสือฉบับนี้

/อนึ่ง...

อนึ่ง สำหรับงบประมาณเพื่อการดำเนินการดังกล่าว ให้ส่วนราชการใช้จ่ายจากงบประมาณของแต่ละส่วนราชการเป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรม จังหวัด และมหาวิทยาลัยทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววรารักษ์ ดั่งตระกูล)

ที่ปรึกษาระบบราชการ

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๗ ๖๖๗๕ ๖๖๔๓ ๖๖๓๓ ๖๖๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๓๗ (๕) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยในส่วน บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ แนบท้ายประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๕) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๖) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานราชการในการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ ตามอัตราที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๕ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ให้คำนึงถึงหลักการดังต่อไปนี้

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์เข้ามาปฏิบัติงานภายใต้ระบบสัญญาจ้าง

(๒) หลักความยุติธรรม เพื่อให้เกิดความเสมอภาคในโอกาส ไม่เหลื่อมล้ำและไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้เพียงพอ โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนในภาคเอกชน อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน และฐานะการคลังของประเทศ

(๔) หลักความสามารถ อัตราค่าตอบแทนจะจ่ายตามความรู้ความสามารถ ชีตสมรรถนะ และผลงานตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานราชการในกลุ่มงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงาน รวมทั้งสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการตามแผนงาน โครงการ และสามารถทำสัญญาได้คราวละ ๑ ปี ต่อสัญญาจ้างได้ตามแผนงาน โครงการ

ข้อ ๘ การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงานความเชี่ยวชาญพิเศษตามความต้องการของแผนงานหรือโครงการ รวมทั้งสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการตามแผนงาน โครงการ สำหรับการจ่ายค่าตอบแทน ให้ส่วนราชการพิจารณาตามความเหมาะสมของลักษณะงาน ภารกิจที่จะจ้าง และความคุ้มค่าที่ส่วนราชการจะได้รับ โดยสามารถจ่ายได้ ๒ แนวทาง คือ

(๑) จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน หรือ

(๒) จ่ายค่าตอบแทนเป็นงวดตามผลผลิตของงาน หรือจ่ายแบบเหมาจ่ายทั้งโครงการ

ข้อ ๙ ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกช่วงประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานราชการปฏิบัติงานของตนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๓ ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๑๑

ข้อ ๑๔ พนักงานราชการในกลุ่มงานใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๑๑ ได้

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการอาจกำหนดให้พนักงานราชการประเภททั่วไปมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานหรือมีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนที่ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิดได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่จะให้อัตราค่าตอบแทนแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ส่วนราชการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๑๘ ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิมตามบัญชีท้ายประกาศนี้ และให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สุริยา จรุงเรืองกิจ

(นายสุริยา จรุงเรืองกิจ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

บัญชีกลุ่มงานบริการ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๒๐,๒๑๐
ชั้นต่ำ	๖,๔๑๐

บัญชีกลุ่มงานเทคนิค

อัตรา	บาท/เดือน
ก. กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป	
ชั้นสูง	๒๔,๙๓๐
ชั้นต่ำ	๗,๓๗๐
ข. กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ	
ชั้นสูง	๕๙,๗๙๐
ชั้นต่ำ	๑๒,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๓๔,๗๐๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๐๑๐

บัญชีกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๔๔,๕๕๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๖๘,๓๕๐
ชั้นต่ำ	๓๗,๖๘๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ประเภทที่ปรึกษา	บาท/เดือน	บาท/ปี
๑. ระดับสากล	ไม่เกิน ๒๑๘,๔๐๐	ไม่เกิน ๒,๖๒๐,๘๐๐
๒. ระดับประเทศ	ไม่เกิน ๑๖๓,๘๐๐	ไม่เกิน ๑,๙๖๕,๖๐๐

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓๖๓

[illegible]

ตั้งแต่

๑๕๕๕

ลำดับที่

คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว

ส่วนราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล กลุ่มบริหารงานทั่วไปและสื่อพัฒนาฯ

๑๓	ค. ปริญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา
----	--

กัณฐิณีชีพเฉพา

అమృతం

₹ 500

จริง	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร แจ้งการโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓๗๖ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ
------	---

เรียน บริษัท อำนวยกิจ จำกัด สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร

ไม่น้อยกว่าเจ็ดปี (หลักสตรต่อเนื่อง ๒ ปี)

ต่อจากฉบับที่ ๓

ประกอบขึ้นจกปณณหรือเพียทลสวส เพื่อเป็นค่าใช้สอยในการเดินทางตัวร่วการระตบตึงงิณชิตการลัดล่ำ

๑๒.เครื่องปั้นดินเผาที่ขุดพบในบริเวณขุดค้นทางโบราณคดี (ร้าง) กรอบขุดค้นทางโบราณคดี ขุดค้นพบที่วัดบ้านดอน พุทธศักราช ๒๕๑๖ ในโรงเรียนบ้านดอนใหม่ ที่บ้านดอนใหม่ทางทิศใต้ของโรงเรียน ๒๕๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๑๘ ณ โรงเรียนดอนยอวิทยุพัทลุงพัทลุง พุทธศักราช ๒๕๑๘ นั้น

ปริณายกวิธีที่มีผลต่อร่างกายในเวลาใดเวลา

๒. ขอบเขตกิจกรรม

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการ

[illegible]

๑พัฒนาคุณค่านิยมที่บ่งชี้นาฏิกามีรตมธนาในระดับคุณภาพผู้เรียนด้านนิเทศจัดการจัดกรเรียนรู้เชิง งบดัดแปลง
(คำตอบแรก)ไม่ให้ตอบเรียนนิตศุกรินแต่้งไว้บนสัปดาห์นี้ เพื่อสำหรับดำเนินการดังกล่าว

จำนวนเงินที่ผู้ปฏิบัติงานทั่วไปต้องนำมาจ่ายหรือตามรายละเอียดดังนี้

(๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ

๓. ข้อกฎหมาย
บทบัญญัติหลักสูตร

มีรยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ ๑ ปี

และให้รวมที่เก็บดินมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ

(๓) ประมวลนี้ขึ้นบัตรวิเคราะห์เทคนิค (ส/วท) ๕

กลุ่มโรงเรียนอัสสัมชัญได้พัฒนาบุคลากรภายใน

มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
ในงานที่ ใกล้เต็มแล้ว บบอวยภา

๔.๕ เพื่อโปรดทราบ
(๕) ประกาศมายังตำรวจภูธร (๖) และไปยังประ...

๔.๒ เหนือควรแจ้งกลุ่มนโยบายและแผนฯ และ นายเจนวิทย์ อุดสสิโร ตำแหน่งศึกษานิเทศชำนาญ
ในทางที่ปฏิบัติงานแล้วไปก่อนว่า ๑๒ มี

การพิเศษ หรือใบเพื่อคำในนี้การในส่วนนี้เกี่ยวของ ต่อไป

๕.๓ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามขอ ๕.๑ - ๕.๒ หรือพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควร

ចូលរួមក្នុងការងារសង្គម ផ្សេងៗ ក្នុងសង្គម ជាមួយមនុស្សដទៃទៀត ដើម្បី

การทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา และ จะต้องมีการปรับปรุง

ทิวไม้มงคล และพืชสมุนไพรในท้องถิ่นจะปลูกประดับ

ឆ្នាំ ២០១២

(นางปารมี ไบหลี่)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

บันทึกข้อความ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	กลุ่มงาน	วันที่
๑๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๕	เรื่อง	เรื่อง	เรื่อง	เรื่อง
๑๖	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๑๗	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๑๘	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๑๙	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๒๐	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๒๑	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๒๒	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๒๓	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๒๔	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๒๕	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๒๖	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน
๒๗	เรียน	เรียน	เรียน	เรียน

๔.๒ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งเอกสารการเบิกจ่ายเงินมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ภายใน ๕ วันทำการนับถัดจากวันตรวจรับพัสดุ เพื่อเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างต่อไป

๕. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

๕.๒ แจ้งเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ผู้รับผิดชอบดำเนินการเบิกจ่ายทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๓ แจ้งกลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มนโยบายและแผนทราบ

๕.๔ พิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควร

ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ

ลำดับที่	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
ฝ่ายเดินเรือ				
๑	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๗,๙๗๐	๓๐,๗๗๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐
๓	ตันเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๓,๕๔๐	๒๔,๙๓๐
๔	ตันเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๖	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๕,๑๘๐	๑๖,๗๐๐
๗	ตันเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๗๐๐	๑๕,๐๗๐
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๗๐๐	๑๕,๐๗๐
๙	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๐	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๑	นายเรือของเรือเดินในประเทศ (ไม่เกิน ๑,๖๐๐ ๕๐๐ ๒๕๐ ตันกรอสส์)	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๒	นายเรือของเรือกลลำนํ้า	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๓	ลูกเรือยามสะพานเดินเรือของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๔	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๕	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๖	นายท้ายเรือกลลำนํ้าชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๗	นายท้ายเรือกลลำนํ้าชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
ฝ่ายช่างกลเรือ				
๑	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๗,๙๗๐	๓๐,๗๗๐
๒	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐

ลำดับที่	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๓	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๒,๔๗๐	๒๔,๗๒๐
๔	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๖	นายช่างกลเรือชั้นสาม หรือนายช่างกลเรือชั้นสาม ชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๗	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่งพิเศษ หรือชั้นหนึ่ง พิเศษชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๘	ลูกเรือเข้ายามฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๙	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๐	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐

แนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
(ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ตามที่ คพร. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการ

กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษา โดยให้มีผลใช้บังคับ ในปี ที่ ๑ สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และปีที่ ๒ สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนแรกบรรจุตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ แขนงท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การกำหนดค่าตอบแทนขดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบ

กำหนดค่าตอบแทนขดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบจำนวน ๒ ครั้ง โดยให้มีผลใช้บังคับ พร้อมกับการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการในปีที่ ๑ และปีที่ ๒ โดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด เพื่อให้อัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ก่อนไม่น้อยกว่าผู้ที่ได้รับการว่าจ้าง เป็นพนักงานราชการใหม่ โดยใช้คุณวุฒิระดับเดียวกันและอยู่ในกลุ่มงานเดียวกัน และอัตราค่าตอบแทน หลังการปรับจะต้องไม่ทำให้ผู้ซึ่งเคยได้รับค่าตอบแทนสูงกว่า กลายเป็นผู้ได้รับค่าตอบแทนต่ำกว่าผู้ดำรงตำแหน่ง ในกลุ่มงานเดียวกันและจ้างในคุณวุฒิเดียวกัน โดยใช้สูตรในการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ ดังนี้

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราชดเชย (๐.๘๔) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

คำอธิบาย

อัตราแรกบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในปีที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และปีที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ : (๑) เงินชดเชยที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว จะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของบัญชีกลุ่มงาน

(๒) กรณีที่คำนวณแล้ว อัตราค่าตอบแทนใหม่ได้น้อยกว่าค่าตอบแทนปัจจุบัน หมายความว่า พนักงานราชการผู้นั้นไม่ได้อยู่ในขอบข่ายที่ได้รับค่าตอบแทนชดเชย โดยพนักงานราชการผู้นั้นจะได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

ตัวอย่าง

นาย ข. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน **วุฒิปริญญาตรี** ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๒๓,๐๕๐ บาท (อัตราแรกบรรจุเดิม คือ ๑๘,๐๐๐ บาท) เมื่อประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๘,๘๐๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๔,๒๔๒ บาท ดังนั้น นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๒๔,๐๕๐ บาท (๑๘,๘๐๐ + ๔,๒๔๒ = ๒๔,๐๕๐ **ปัดขึ้นเป็นฐานสิบ**)

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามคุณวุฒิต่าง ๆ (๑ พ.ค. ๒๕๖๗)

คุณวุฒิการศึกษา	กลุ่มงาน	อัตราชดเชย (ก)	ค่าตอบแทนปัจจุบัน (ข) (ค่าสมมติ)	อัตราแรกบรรจุเดิม (ค)	เงินชดเชย (ง) = ก x [(ข) - (ค)]	อัตราแรกบรรจุใหม่ (จ)	อัตราค่าตอบแทนใหม่ (จ) + (ง) (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๐.๘๔	๑๕,๐๐๐	๑๑,๒๘๐	๓,๑๒๔.๘	๑๒,๔๑๐	๑๕,๕๔๐
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๐.๘๔	๑๙,๐๘๐	๑๓,๘๐๐	๔,๔๓๕.๒	๑๕,๑๘๐	๑๙,๖๒๐
ปริญญาตรี	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๓,๐๕๐	๑๘,๐๐๐	๔,๒๔๒	๑๘,๘๐๐	๒๔,๐๕๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๕,๗๘๐	๑๙,๕๐๐	๕,๒๗๕.๒	๒๑,๔๕๐	๒๖,๗๓๐

คุณวุฒิ การศึกษา	กลุ่มงาน	อัตรา ชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (ข) (ค่าสมมติ)	อัตรา แรก บรรจุเดิม (ค)	เงินชดเชย (ง) = $ก \times [(ข) - (ค)]$	อัตราแรก บรรจุใหม่ (จ)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ (จ) + (ง) (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปริญญาโท	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๒,๗๐๐	๒๑,๐๐๐	๑,๔๒๘	๒๓,๑๐๐	๒๔,๕๓๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๓,๖๐๐	๒๒,๗๕๐	๗๑๔	๒๕,๐๓๐	๒๕,๗๕๐
ปริญญาเอก	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๙,๐๗๐	๒๕,๒๐๐	๓,๒๕๐.๘	๒๗,๗๒๐	๓๐,๙๘๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๓๓,๐๖๐	๒๗,๓๐๐	๔,๘๓๘.๔	๓๐,๐๓๐	๓๔,๘๖๘

ทั้งนี้ การปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๓. การกำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

กำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท กรณีจำนวนเงินที่ได้รับรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท (ตามข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตัวอย่าง

พนักงานราชการ	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
นาย ก.	๑๑,๔๘๐	๒,๐๐๐	๑๓,๔๘๐
นาย ข.	๑๒,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๔,๔๐๐
นาย ค.	๑๓,๖๐๐	๑,๐๐๐	๑๔,๖๐๐
นาย ง.	๑๔,๓๒๐	๒๘๐	๑๔,๖๐๐

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ คพร. ได้จัดทำตารางการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดไฟล์ ได้จาก <http://www.ocsc.go.th> ระบบพนักงานราชการ หรือ QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

